

**PENGARUH POLA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. (PERSERO)  
PELABUHAN INDONESIA III CABANG  
TANJUNG PERAK SURABAYA**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**



**Diajukan Oleh :**

**MIRA KADARINI**

**No. Pokok : 049611174 E**

**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2002**

SKRIPSI

**PENGARUH POLA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. ( PERSERO )  
PELABUHAN INDONESIA III CABANG TANJUNG  
PERAK SURABAYA**

DIAJUKAN OLEH :

**MIRA KADARINI**

No. Pokok : 049611174 E

**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH**

**DOSEN PEMBIMBING,**

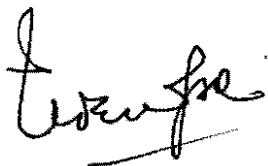
**TANGGAL 19 MARET 2002**



**Dra. Hj. Siti Sulasmi, Psi. M. Sc**

**KETUA PROGRAM STUDI,**

**TANGGAL 17/4/2002**



**Dra. Ec. Hj. Soedewi Soedorowerdi, MS**

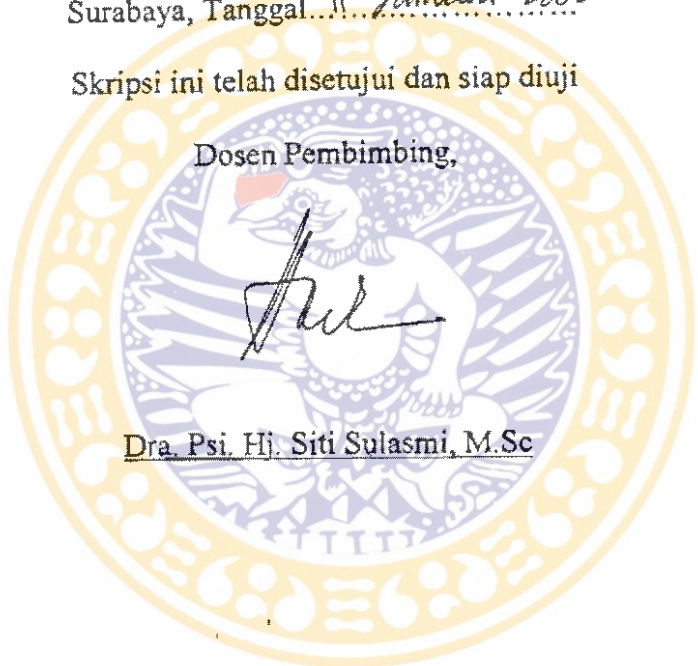
Surabaya, Tanggal...11...Januari 2002

Skripsi ini telah disetujui dan siap diuji

Dosen Pembimbing,



Dra. Psi. Hj. Siti Sulasmi, M.Sc



## ABSTRAKSI

Konsep-konsep kepemimpinan telah banyak diterapkan dan di gunakan dalam berbagai organisasi maupun manajemen. Namun kegagalan dalam tingkatan manajerial sebagai akibat adanya ketidakmampuan pemimpin melakukan perubahan-perubahan baik pada sumber daya manusia maupun pada kegiatan bisnisnya sering pula dijumpai.

Salah satu konsep kepemimpinan yang dapat menggairahkan fungsi-fungsi dalam organisasi adalah konsep kepemimpinan transformasional. Kepemimpinan transformasional menunjuk pada proses membangun komitmen terhadap sasaran organisasi dan memberi kepercayaan kepada para karyawan untuk mencapai sasaran yang diharapkan. Tiga komponen kepemimpinan transformasional terdiri dari: karisma, stimulasi intelektual (*intellectual stimulation*), dan perhatian yang diindividualisasi (*individualized consideration*). Implikasi dari pola kepemimpinan transformasional akan memiliki pengaruh terhadap kinerja dari para karyawannya. Untuk itu penelitian untuk mengetahui pengaruh dari tiga komponen kepemimpinan transformasional terdiri dari: karisma, stimulasi intelektual, dan perhatian yang diindividualisasi terhadap kinerja karyawan menarik dilakukan.

Hasil penelitian secara singkat dengan menggunakan alat uji regresi linear berganda disajikan sebagai berikut :

- 1) Hipotesis pertama :  
Terdapat pengaruh yang signifikan antrara karisma, stimulasi intelektual (*intellectual stimulation*) dan perhatian yang diindividualisasi (*individualized consideration*) secara bersama-sama terhadap Kinerja karyawan di lingkungan PT. Pelabuhan Indonesia III Cabang Tanjung Perak Surabaya, terbukti kebenarannya. Hal ini didukung hasil uji F hitung = 38,155 pada tingkat signifikan 0,000 yang lebih kecil dari  $\alpha = 0,05$ .
- 2) Hipotesis Kedua :  
Bahwa karisma, stimulasi intelektual dan perhatian yang diindividualisasi secara parsial terhadap Kinerja karyawan di lingkungan PT. Pelabuhan Indonesia III Cabang Tanjung Perak Surabaya, terbukti kebenarannya. Hal ini didasari nilai t hitung dan tingkat signifikansi dari ketiga variabel bebas yang berada di bawah 5%, sehingga karisma, stimulasi intelektual dan perhatian yang diindividualisasi secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja karyawan di lingkungan PT. Pelabuhan Indonesia III Cabang Tanjung Perak Surabaya.
- 3) Nilai R Square ( $R^2$ ) sebesar 0,627, berarti sebesar 62,7% Kinerja karyawan di lingkungan PT. Pelabuhan Indonesia III Cabang Tanjung Perak Surabaya secara bersama-sama dipengaruhi oleh Karisma ( $X_1$ ), Stimulasi intelektual ( $X_2$ ), dan Perhatian yang diindividualisasi ( $X_3$ ).
- 4) Persamaan regresi linear berganda yang dihasilkan adalah sebagai berikut :  
$$Y = -0,163 + 0,448 X_1 + 0,211 X_2 + 0,356 X_3$$